Облікова картка дисертації

I. Загальні відомості

Державний обліковий номер: 0505U000081

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 18-02-2005

Статус: Захищена

Реквізити наказу МОН / наказу закладу:

II. Відомості про здобувача

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Барко Вадим Іванович
2. Barko Vadim Ivanovych

Кваліфікація:

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Вид дисертації: доктор наук

Аспірантура/Докторантура: ні

Шифр наукової спеціальності: 19.00.06

Назва наукової спеціальності: Юридична психологія

Галузь / галузі знань: Не застосовується

Освітньо-наукова програма зі спеціальності: Не застосовується

Дата захисту: 28-01-2005

Спеціальність за освітою: 7.060.101

Місце роботи здобувача: Національна академія внутрішніх справ України

Код за ЄДРПОУ: 08571177

Місцезнаходження: 03035, Україна, Київ -35, пл. Солом'янська, 1

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

III. Відомості про організацію, де відбувся захист

Шифр спеціалізованої вченої ради (разової спеціалізованої вченої ради): Д 26.007.01

Повне найменування юридичної особи: Національна академія внутрішніх справ

Код за ЄДРПОУ: 08751177

Місцезнаходження: пл. Солом'янська, 1, м. Київ, Київ, 03035, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство внутрішніх справ України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

IV. Відомості про підприємство, установу, організацію, в якій було виконано дисертацію

Повне найменування юридичної особи: Національна академія внутрішніх справ України

Код за ЄДРПОУ: 08571177

Місцезнаходження: 03035, Україна, Київ -35, пл. Солом'янська, 1

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

V. Відомості про дисертацію

Мова дисертації:

Коди тематичних рубрик: 15.81.57

Тема дисертації:

1. Теоретико-психологічні засади управління персоналом органів внутрішніх справ.

2. Theoretical psychological foundations of personnel management in the law enforcement agencies.

Реферат/анотація:

1. Об'єкт дослідження - професійна діяльність керівників органів внутрішніх справ з управління персоналом. Мета дослідження - теоретична розробка психологічних підвалин проактивного управління персоналом органів внутрішніх справ, виявлення психологічних резервів та напрямів оптимізації управлінської діяльності керівників органів внутрішніх справ. Методи дослідження - методи теоретичного (аналіз, синтез, порівняння, моделювання, систематизація та узагальнення науково-теоретичних і спеціальних дослідних даних тощо) та емпіричного дослідження (спостереження, бесіди, інтерв'ю, тестування, опитування, методи професіографії та аналізу продуктів діяльності обстежуваних, констатуючий та формуючий експерименти, соціометрія, метод експертних оцінок, різні модифікації методів самооцінювання та взаємооцінювання, статистичні методи).Наукова новизна одержаних результатів - розкрита психологічна структура проактивного управління персоналом, психологічні особливості реалізації цілей та функцій зазначеного підходу, досліджені психологічні ресурси вдосконалення системи управління персоналом на основі принципів гуманістичного особистісно орієнтованого підходу, системності, оптимізації та інтенсифікації, виявлені

психологічні ресурси оптимізації компонентів управління персоналом ОВС, розроблено модель управлінця і теоретичну модель проактивного управління персоналом ОВС як динамічного, комплексного процесу, обґрунтовано концепцію професійно-психологічного відбору персоналу на основі врахування психологічної готовності особистості до навчання і професійної діяльності, запропоновані психологічні засоби оптимізації інтерперсональної взаємодії керівників з персоналом, визначені психологічні умови побудови команди міліцейського підрозділу, лідерства, профілактики конфліктів і дистресів, розроблені психолого-педагогічні та методичні засади післядипломної підготовки керівників міліції до проактивного управління персоналом. Практичне значення одержаних результатів - дослідження дало можливість підвищити ефективність системи управління персоналом органів внутрішніх справ, поліпшити взаємовідносини між керівниками і підлеглими всередині організації, оптимізовано реалізацію елементів системи управління персоналом міліцейських підрозділів, впроваджено в практику методичні рекомендації щодо використання методики додаткового психологічного відбору до магістратури за спеціальністю "Управління в сфері правопорядку",впроваджено в практику методичні рекомендації про порядок соціально-психологічного вивчення кандидатів на керівні посади органів внутрішніх справ, впроваджено в практику роботи вищих навчальних закладів МВС України методики психологічного відбору кандидатів на навчання (версії 2 і 3), реалізовано програму особистісного розвитку і саморозвитку управлінців і працівників міліції, реалізовано систему психолого-педагогічної підготовки керівників міліції до проактивного управління персоналом. Предмет і ступінь впровадження - використання в діяльності Центрів практичної психології МВС України, магістатур і курсів підвищення кваліфікації вищих навчальних закладів МВС України, управлінській діяльності керівників ОВС. Ефективність впровадження - позитивна оцінка результатів дослідження з боку керівників, покращання показників ефективності усіх компонентів управління персоналом. Сфера використання - професійна діяльність практичних психологів системи МВС України, керівників ОВС, діяльність підрозділів по роботі з персоналом ОВС України, навчальний процес вищих навчальних закладів МВС України.

2. Об'єкт дослідження - Professional activity of police managers concerning personnel management. Мета дослідження - Theoretical development of psychological basis of proactive police personnel management, revealing of psychological means and directions of optimization of managerial activity of police managers. Методи дослідження - methods of theoretical (analysis, synthesis, comparison, modeling, systematization, generalization of scientific and special research data) and empirical exploration (observation, discussion, interview, testing, interrogation, survey, professiographical and methods of analysis of products of activity, experiment, psychometric, expert evaluation, self-appraisal, reciprocal estimation, statistical methods). Наукова новизна - The socio-psychological roots of police management, methodology and structure of proactive approach, psychological features of realization of aims and functions of proactive approach to management are analyzed and summarized. Psychological resources of improvement of police management on the basis of principles of humanistic individual approach, optimization and systems analysis have been investigated. Psychological conditions of optimization of the main components of police personnel management system – psychological selection, motivation, personnel development and monitoring yave been revealed. Conception of police personnel' professional selection based on the ground of registration of person's readiness for training and professional activity has been proved. The psychological means of optimization of interpersonal interaction between managers and subordinates have been suggested. Psychological conditions of team building have been defined. Preventive measures against conflicts and distresses have been revealed. Several theoretical and methodological approaches for effective realization of the different elements of proactive management yave been established, especially while choosing the optimal complex of diagnostics instruments for defining the level of objective and subjective person's readiness for education and professional activity. Determination of group roles and team formation has been done. Organizing of trainings of motivation and self development, preventive psychological procedures have been suggested. Training and retraining system for police managers has been established. Psychological and pedagogical basis of police managers' training for proactive management has been developed. A conceptual notion for defining of proactive management processes has been systematized. Практичне значення одержаних результатів - - The

effectiveness of system of personnel management has been increased due to implementation of proactive approach, The realization of the components of proactive management system has been optimized; Methodical recommendations concerning adaptation of methodic of additional psychological selection to magistracy (speciality “Law enforcement Management”) have been implemented, Methodical recommendations concerning the order of psychological study of candidates for duties of a commander in Law enforcement structures have been implemented, methodic of psychological selection of candidates for educational establishments of the Ministry of Interior (versions 2 and 3) has been implemented, the program of personnel development of Police staff has been introduced, the system of psychological training of Police managers for proactive management has been implemented. Предмет і ступінь впровадження - Adaptation in the activity of Centers of applied psychology MIA of Ukraine, magistracy and courses of raising the level of manager's skill of police institutes MIA of Ukraine, professional activity of police managers. Ефективність впровадження - positive estimation of the results of research from police authority, improving of the indexes of effectiveness of police management. Сфера використання – professional activity of psychologists from MIA system, police managers, activity of staff sub-units, training process of the institutes of MIA of Ukraine.

Державний реєстраційний номер ДіР:

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності:

Підсумки дослідження:

Публікації:

Наукова (науково-технічна) продукція:

Соціально-економічна спрямованість:

Охоронні документи на ОПІВ:

Впровадження результатів дисертації:

Зв'язок з науковими темами:

VI. Відомості про наукового керівника/керівників (консультанта)

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Медведєв Володимир Степанович
2. Medvedev Vladimir Stepanovych

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

VII. Відомості про офіційних опонентів та рецензентів

Офіційні опоненти

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Бурлачук Леонід Фокич

2. Бурлачук Леонід Фокич

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.01

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Тімченко Олександр Володимирович

2. Тімченко Олександр Володимирович

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.06

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Власне Прізвище Ім'я По-батькові:

1. Третьяченко Вікторія Віталіївна

2. Третьяченко Вікторія Віталіївна

Кваліфікація: д.психол.н., 19.00.05

Ідентифікатор ORCID ID: Не застосовується

Додаткова інформація:

Повне найменування юридичної особи:

Код за ЄДРПОУ:

Місцезнаходження:

Форма власності:

Сфера управління:

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Рецензенти

VIII. Заключні відомості

Власне Прізвище Ім'я По-батькові голови ради Костицький Михайло Васильович

Власне Прізвище Ім'я По-батькові головуючого на засіданні Костицький Михайло Васильович

Відповідальний за підготовку облікових документів

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності Юрченко Т.А.