Реєстраційна картка ДіР

Image not found or type unknow

I. Загальні відомості

Державний реєстраційний номер: 0121U113878

Особливі позначки: відкрита

Дата реєстрації: 15-11-2021

II. Підстава для проведення робіт

Підстава для проведення ДіР: 43 - власна ініціатива (якщо робота виконується з власної ініціативи за кошти виконавця НДР або безкоштовно)

Напрям фінансування: 2.2 - прикладні дослідження і розробки ()

Джерела фінансування

7706 - безплатно (договір про науково-технічне співробітництво, тощо)

III. Відомості про замовника ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Університет Григорія Сковороди в Переяславі

Код за ЄДРПОУ: 04543387

Місцезнаходження: вул. Сухомлинського, буд. 30, м. Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., Київська обл., 08401, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380456756696, 380967031271, 380509332876

IV. Відомості про виконавця ДіР

Повне найменування юридичної особи (або ПІБ фізичної особи): Університет Григорія Сковороди в Переяславі

Код за ЄДРПОУ: 04543387

Місцезнаходження: вул. Сухомлинського, буд. 30, м. Переяслав, Переяслав-Хмельницький р-н., Київська обл., 08401, Україна

Форма власності:

Сфера управління: Міністерство освіти і науки України

Ідентифікатор ROR: Не застосовується

Розмір організації:

Телефон: 380456756696, 380967031271, 380509332876

V. Відомості про співвиконавця ДіР

VI. Відомості про ДіР

Назва роботи українською:

Менеджмент персоналу як фактор досягнення сталих конкурентних переваг організації

Назва роботи англійською:

Personnel management as a factor in achieving sustainable competitive advantages of the organization

Мета роботи українською:

Комплексне дослідження діяльності організацій, що містить конкретні пропозиції щодо вдосконалення менеджменту персоналу, організаційно-економічних важелів розвитку, рекомендації щодо вибору та обґрунтуванню інноваційних підходів до підвищення конкурентоспроможності вітчизняного підприємства, країни та сталого розвитку суспільства в цілому.

Мета роботи англійською:

Comprehensive study of the activities of organizations, containing specific proposals for improving personnel management, organizational and economic levers of development, recommendations for the selection and justification of innovative approaches to increase the competitiveness of domestic enterprises, the country and sustainable development of society as a whole.

Пріоритетний напрям розвитку науки і техніки:

Стратегічний пріоритетний напрям інноваційної діяльності: Дослідження діяльності організацій у сфері менеджменту персоналу як фактору досягнення сталих конкурентних переваг організації

Вид роботи: 48 - прикладна

Очікувані результати: Методи, теорії

Галузь застосування: Освіта

Керівники роботи

Власне Прізвище Ім'я По-батькові: Кузнєцова Тетяна Вікторівна

Науковий ступінь: к.е.н.

Вчене звання: доц.

Ідентифікатор ORCID ID:

Додаткова інформація:

VII. Етапи виконання ДіР

Номер етапу: 1

Назва етапу: Менеджмент персоналу як фактор досягнення сталих конкурентних переваг організації

Початок етапу: 10.2021

Закінчення етапу: 10.2024

Вид звітного документа: Проміжний звіт

Номер етапу: 2

Назва етапу: Менеджмент персоналу як фактор досягнення сталих конкурентних переваг організації

Початок етапу: 11.2024

Закінчення етапу: 11.2027

Вид звітного документа: Остаточний звіт

VIII. Індекс УДК, тематичні рубрики НТІ

Індекс УДК: 658.001.76, 331.108.26

Коди тематичних рубрик: 06.54.31.03

IX. Заключні відомості

Керівник юридичної особи Коцур Віталій Вікторович

д. і. н., 07.00.01

Відповідальний за підготовку облікових документів Кузнєцова Тетяна Вікторівна

Телефон +38 (066) 447-83-39

Реєстратор

Керівник відділу УкрІНТЕІ, що є відповідальним за реєстрацію наукової діяльності



Юрченко Т.А.